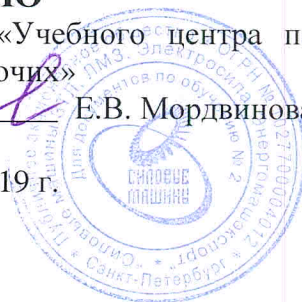


УТВЕРЖДАЮ

Руководитель «Учебного центра по
подготовке рабочих»

 Е.В. Мордвинова

«9» августа 2019 г.

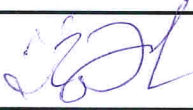


Положение об обучении по индивидуальному учебному плану

«Учебный центр по подготовке рабочих»

Документ введен в действие	Утв. подписью от «9» августа 2019 г.
Версия	1
Всего страниц	6

Лист согласования

<i>Действие</i>	<i>Должность</i>	<i>ФИО</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>
«Проверил» «Разработал»	Старший менеджер	Кайкина Э.Ш.		«12» июля 2019 г.

Оглавление

1. Общие положения.....	4
2. Права обучающегося	4
4. Требования к индивидуальному учебному плану	5
5. Контроль исполнения индивидуального учебного плана.....	5
6. Итоговая аттестация	5
7. Нормативные ссылки	6

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке обучения по индивидуальному учебному плану (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, локальными актами ПАО «Силовые машины» «Учебного центра по подготовке рабочих», локальными и нормативными актами ПАО «Силовые машины».

2. Права обучающегося

2.1. Обучение по программам профессионального обучения (далее программы ПО) в Учебном центре по индивидуальному плану осуществляется:

- с учетом наличия диплома об образовании (профессиональное образование, среднее профессиональное, высшее образование технической направленности);
- по учебной практике и производственной практике;
- с учетом ограниченных возможностей здоровья обучающегося.

2.2. Индивидуальный учебный план – учебный план, обеспечивающий освоение программы профессионального обучения на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

2.3. Порядок осуществления обучения по индивидуальному учебному плану определяется Учебным центром самостоятельно, а реализация индивидуального учебного плана осуществляется в пределах осваиваемой программы ПО.

2.4. Главной задачей обучения обучающихся по индивидуальному учебному плану является удовлетворение потребностей производства ПАО «Силовые машины» путем выбора оптимального уровня реализуемых программ, темпов и сроков их освоения.

3. Перевод на обучение по индивидуальному учебному плану

3.1. Индивидуальный учебный план разрабатывается для отдельного обучающегося или группы обучающихся на основе учебного плана программы ПО.

3.2. При формировании индивидуального учебного плана может использоваться модульный принцип, предусматривающий различные варианты сочетания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, входящих в учебный план программы ПО.

3.3. Индивидуальный учебный план, за исключением индивидуального учебного плана, предусматривающего ускоренное обучение, может быть предоставлен с даты зачисления на обучение по программам ПО.

3.4. Индивидуальный учебный план определяет темы, промежуточную аттестацию обучающихся.

3.5. Индивидуальный учебный план разрабатывается в соответствии со спецификой и возможностями учебного центра.

3.6. При реализации программ ПО в соответствии с индивидуальным учебным планом могут использоваться различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

3.7. Перевод на обучение по индивидуальному учебному плану оформляется распоряжением руководителя учебного центра на основании подтверждения руководителя обучающегося.

3.8. Лицу, обучающемуся по индивидуальному учебному плану, по согласованию с руководителем учебного центра и непосредственным руководителем, предоставляется возможность получать необходимые консультации по учебным предметам, литературу из библиотечного фонда образовательной организации, пользоваться кабинетами, производственными участками для проведения практических работ.

3.9. Обучающиеся обязаны выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные индивидуальным учебным планом учебные занятия.

4. Требования к индивидуальному учебному плану

3.1. Обучение по индивидуальным планам программы ПО может осуществляться только в рабочие дни с учетом производственных графиков работы подразделений.

3.2. Индивидуальный учебный план может предусматривать уменьшение срока обучения за счет перезачетов пройденных модулей/дисциплин в других обучающих организациях, при условии подтверждения этого факта документально.

3.3. Производственная практика может быть сокращена только по ходатайству руководителя подразделения и при согласовании руководителя учебного центра.

5. Контроль исполнения индивидуального учебного плана

5.1. Образовательная организация осуществляет контроль за освоением обучающимися программ ПО, перешедшими на обучение по индивидуальному учебному плану.

6. Итоговая аттестация

6.1. К итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший индивидуальный учебный план.

7. Нормативные ссылки

Внешние нормативные документы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197 –ФЗ (ред.02.08.2019)

Внутренние документы:

- СТО-СМК 6.2-1-2017 «Управление персоналом»;
- ДП – СМК 6.2 – 23-2015 «Подбор персонала в Обществе (версия 2)»;
- ДП – СМК 6.2 -7–2011» «Порядок подготовки и развития персонала»;
- Коллективный договор ПАО «Силовые машины»;
- Положение «О правилах внутреннего трудового распорядка для сотрудников»
- ДП-СМК6.2-22-2015 Порядок оформления приема на работу, увольнения, изменения условий трудового договора.
- ДП-СМК6.2-17-2011 «Порядок обработки и защиты персональных данных»;
- ДП-СМК6.2-23-2015 «Подбор персонала в Обществе»;
- ДП-СМК6.2-16-2014 «Порядок вынесения дисциплинарных взысканий»;
- ДП-СМК6.2-10-2015 «Порядок высвобождения работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата».
- ДП-СМК6.2-15-2013 Порядок оформления отпусков.