

«Учебный центр по подготовке рабочих»

ПЛАН –ОТЧЕТ самообследования

за 2018- 2019 уч. г.

План:

1. Проанализировать:

- результаты обучения: количество обученных, количество обученных по специальностям; статус сотрудников на дату проведения самообследования, результаты оценки сотрудников непосредственными руководителями.
- актуальность действия сетевых договоров.
- качество материально технической базы.
- достаточность педагогического состава и уровень их квалификации.

Отчет:

1. Рассмотрели результаты профессионального обучения за 2018 -2019 уч. год.

В 2018-2019 уч.год было в по заявка производственных подразделений было - зачислено 125 чел.

Успешно завершили обучение 94 .чел. (23 чел. продолжили обучение).

По профессиям:

Названия строк	Повышение квалификации	профессиональная переподготовка	профессиональная подготовка	Общий итог
Кузнец на молотах и прессах			5	5
Кузнец штамповщик	1		1	2
Оператор станков с программным управлением	4	1	15	20
Плотник	3		1	4
Разметчик	1	3	1	5
Сборщик электрических машин и аппаратов	3		4	7
Сверловщик	2		1	3
Слесарь механосборочных работ	3	1	2	6
Слесарь по сборке металлоконструкций	3	4	6	13
Слесарь-инструментальщик	2		2	4
Токарь	1	1	1	3
Токарь-карусельщик	2	1		3
Токарь-расточник			2	2
Фрезеровщик	5	1	6	12
Шлифовщик	2		3	5
Общий итог	32	12	50	94

Из них уволились из ПАО «Силловые машины»: 2 чел., что составляет 2 % от общего количества обученных в 2018-2019 уч.году.

В ПАО «Силловые машины» действует процедура оценки рабочих «Диалог о целях с рабочим», на котором непосредственный руководитель обсуждает работу сотрудника за год, обсуждает план его дальнейшего развития.

Из 94 чел. обученных за 2018-2019 уч.год 55 рабочих, (60 % от числа обученных) получили оценку выше 2 баллов, что в соответствии с принятой шкалой соответствует ожиданиям. Рабочий выполняет производственную программу качественно и в срок.

2. Сетевой договор.

Договор с СПб ГБПОУ «ЭМК» Санкт – Петербурга в рамках которого ПАО «Силловые машины» имеют возможность:

- 1 При необходимости и возможностях Колледжа использовать квалифицированный персонал для организации и проведения практик (учебной и/или производственной), производственную материально-техническую базу, в том числе технологическое оборудование, оснастку, приспособления, инструмент, расходные материалы и прочее;
- 2 Подключиться к библиотечному фонду Колледжа, с выходом в интернет;
- 3 При необходимости и возможностях колледжа сформировать и организовать обучение целевых групп (по отдельному дополнительным соглашению к договору).

Вывод: Договор актуален, действие пролонгируется автоматически.

3. Материально техническая база.

Учебное помещение по адресу Санкт-Петербург, ул. Седова, д. 11, лит. АВА, пом. 33 в 14-Н не вполне удовлетворяют потребностям обучения: дальность нахождения; отсутствие на постоянной основе сотрудников УЦ; увеличение доли обучающихся с других площадок, отсутствует класс с ПК с выходом в интернет.

В учебных аудиториях по адресу Кондратьевский пр .д .13 проведен капитальный ремонт, оборудованы компьютерные классы.

Вывод: Проработать вопрос о получении лицензии на образовательную деятельность для реализации программ профессионального обучения по адресу Кондратьевский пр . 13.

4. Педагогический состав.

К процессу обучения привлекаются высококвалифицированные кадры ПАО «Силловые машины». В УЦ отсутствует информация об отсутствие судимости у педагогов. Часть педагогов не проходили курсы повышения квалификации.

Вывод: Необходимо организовать сбор справок об отсутствии судимости у педагогического состава. Организовать курсы повышения квалификации.

Председатель комиссии:

Руководитель УЦ

Члены комиссии:

Старший менеджер



Е.В. Мордвинова

Э.Ш. Кайкина